
Objectifs

Première approche au modèle CMMI, cette formation permet de comprendre les enjeux, les éléments clés, les difficultés et les facteurs de succès favorisant une démarche de conduite du changement basé sur le modèle CMMI.

Les objectifs de la formation sont :

- Identifier les enjeux d'une transformation de l'organisation IT
- Appréhender la structuration du modèle CMMI-DEV
- Avoir les clés pour initier un programme de conduite du changement

Contenu

les clés pour comprendre

- CMMI et son contexte
- Représentation étagée / Représentation continue
- Les différents niveaux de maturité 1 à 5
- Objectifs des domaines de processus de niveau 2 (niveau « discipliné ») et 3 (niveau « ajusté »)
- Grands principes de mise en œuvre (Facteurs clés de succès / Points d'attention)
- Principes d'une évaluation SCAMPI

des quiz interactifs

Des quiz ponctuent la formation et permettent de valider les acquis et d'assurer que l'ensemble des participants maîtrisent progressivement les différents concepts.

pédagogie

80% théorie et 20% de quizz

Infos pratiques

public

DSI, Responsable Méthode, Responsable Qualité, Chef de Projet, Consultant en organisation

pré-requis

Avoir une connaissance des activités de gestion de projet

durée

1 jour (7 heures)

langue

Formation et support en français

Bon à savoir

- Spécialisé dans l'accompagnement au changement et dans la mise en œuvre d'une démarche méthodologique basé sur CMMI, le formateur fait part de son retour d'expérience et des difficultés rencontrées.
- La formation est basée sur le modèle CMMI DEV 1.3

Contact

formation@object-thinking.com