

---

## Objectifs

Les cas d'utilisation sont un vecteur d'échange entre les différents acteurs d'un projet, ils permettent une communication simple et non ambiguë et favorisent les échanges entre la MOE et la MOA.

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier les cas d'utilisation à partir d'une expression de besoins
- Modéliser et rédiger des cas d'utilisation

---

## Contenu

### *de la théorie...*

La formation alterne théorie et mise en œuvre pratique

- Objectifs et intentions des cas d'utilisation
- Définition de la notion de cas d'utilisation et d'acteurs
- Diagramme de cas d'utilisation
- Techniques de description d'un cas d'utilisation : scénarios d'utilisation, pré-conditions, post-conditions, positionnement des règles de gestion
- Formalisation d'un cas d'utilisation dans un modèle de document type (fourni)

### *...de la pratique*

Les exercices permettent de mettre en application les éléments théoriques étudiés :

- identification de cas d'utilisation à partir d'une expression de besoin
- rédaction de cas d'utilisation et de scénarios d'utilisation sous forme de groupe travail collaboratif

### *des quiz interactifs*

Tout au long de la formation, différents quiz permettent de valider les acquis et d'assurer ainsi que l'ensemble des participants maîtrisent progressivement les différents concepts.

### *un juste équilibre !*

50% de théorie et 50% d'exercices pratiques et de quiz

---

## Infos pratiques

### *public*

Analyste/Concepteur, Chef de Projet, Responsable Méthodes, Chef de Projet MOE, Chef de Projet MOA, Responsable Qualité, Consultant Méthodes

### *pré-requis*

Aucun

### *durée*

1 jour (7 heures)  
09h00 – 12h30 / 13h45-17h15

---

## Bon à savoir

Le contenu et la durée de la formation peuvent être adaptés en formation intra-entreprise pour mieux répondre aux attentes des collaborateurs.

### *Contact*

[formation@object-thinking.com](mailto:formation@object-thinking.com)